

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«КАВ»**



УТВЕРЖДЕНО

Директором
О.Д. Спиридовой
Приказ № 3-3

«25» декабря 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КАВ»**

г. Красноярск, 2025г.

Содержание

1. Общие положения _____	3
2. Основные принципы противодействия коррупции _____	4
3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений _____	4
4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики ____	5
5. Антикоррупционное образование и пропаганда _____	5
6. Внедрение антикоррупционных механизмов _____	5
7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения _____	5

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее «Положение об антикоррупционной политике в Обществе с ограниченной ответственностью «КАВ» (далее – Положение) разработано с целью недопустимости коррупционных проявлений в деятельности Общества с ограниченной ответственностью «КАВ» (далее – Организации) и на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Организации.
- 1.3. Основные понятия, применяемые в настоящем положении:
- 1.3.1. Антикоррупционная политика – деятельность Организации, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.
- 1.3.2. Антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актами (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.
- 1.3.3. Коррупция -
- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
 - б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.
- 1.3.4. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или иная уголовная ответственность.
- 1.3.5. Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.
- 1.3.6. Предупреждение коррупции – деятельность Организации, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.
- 1.3.7. Субъекты антикоррупционной политики- правоохранительные органы, общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.
- 1.3.8. Противодействие коррупции - деятельность по противодействию коррупции субъектов антикоррупционной политики в пределах их полномочий:
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом работодателя утверждается и вводится в действие приказом директора и является составляющей дисциплины труда.

1.5. Положение размещается на бумажном носителе у директора Организации, в электронном виде размещается в свободном доступе на сайте Организации <http://rosomahaboat.ru/>, в т.ч. для работников и соискателей на трудоустройство.

1.6. До приема на работу соискатели – кандидаты на трудоустройство знакомятся с Положением под роспись, а в случае внесения изменений или принятия нового положения все работники Организации знакомятся вновь под роспись, в т.ч. в случае использования электронного документооборота.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Организации осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2.2. Приоритетными профилактическими мерами, направленными на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию и ее проявления в Организации является открытость во взаимодействии коллектива работников.

2.3. Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности и трудовой функции работников в полном соответствии законности и гласности такой деятельности, а также обеспечение внутреннего контроля за коррупционными проявлениями.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Организации осуществляется путем применения следующих мер:

3.1.1. Создание механизма взаимодействия органов управления Организации с коллективом по вопросам противодействия коррупции.

3.1.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Организации к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

3.1.3. Совершенствование системы управления, участие работников в принятии локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения.

3.1.4. Создание механизмов общественного контроля за соблюдением и защитой трудовых прав (Комиссия по трудовым спорам).

3.1.5. Обеспечение доступа сотрудников Организации родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

3.1.6. Конкретизация полномочий работников, с учетом системы управления (подчинения), в т.ч. руководящих работников Организации в их должностных инструкциях.

3.1.7. Уведомление в письменной форме работниками Директора Организации обо всех случаях обращения к ним лиц с какими-либо поводами в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений во время работы в Организации.

3.1.8. Создание условий для уведомления Директора Организации обо всех случаях вымогания у них взяток при выполнении ими своей работы в Организации.

3.2. Антикоррупционное образование.

4. Плановые мероприятия по реализации стратегии антикоррупционной политики

4.1. Плановые мероприятия по реализации стратегии антикоррупционной политики являются комплексной системной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Организации.

4.2. Осуществляется антикоррупционный анализ локальных нормативных актов и (или) их проектов с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

5. Антикоррупционное образование и пропаганда

5.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Организации в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

5.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется директором Организации.

5.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Комиссии, содержанием которой, являются просветительская работа в Организации по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

5.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

6. Внедрение антикоррупционных механизмов

6.1. Проведение совещания с работниками Организации по вопросам антикоррупционной деятельности в Организации.

6.2. Усиление разъяснительной работы среди административного персонала Организации по недопущению фактов вымогательств и получения денежных средств.

6.3. Проведение проверок целевого использования средств.

6.4. Участие в комплексных проверках Организации по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

6.5. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в Организации.

6.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Организации.

6.7. Проведение анонимного анкетирования родителей на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений в Организации.

6.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Организации. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение и недопущение подобных фактов.

7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.